

POLITIQUE DE QUALITÉ

SEÑAL CONFOR, dans le cadre de sa mission de devenir une entreprise leader dans la fabrication, la commercialisation et la distribution de produits plastiques pour la sécurité routière, s'engage à répondre aux exigences des clients, à atteindre un niveau adéquat de sécurité et de santé pour ses employés au travail et de développement durable, dans le respect de la législation en vigueur.

Cet objectif se concrétise dans la mise en place d'un système de management dont les principes sont les suivants:

- **OFFRIR** des biens et des services qui satisfont également les demandes du client dans les domaines de l'écologie, de l'économie, de la sécurité au travail et de la qualité.
- **RESPECTER** les exigences légales en vigueur en matière de qualité, de sécurité et de santé au travail et d'environnement et les autres exigences auxquelles l'organisation souscrit, ainsi que d'autres engagements spécifiques pertinents au contexte de l'organisation, en les prenant en compte lors de la prise de décisions stratégiques dans le entreprise.
- **AMÉLIORATION CONTINUE** des performances et de l'activité de l'entreprise en matière de Qualité, Santé et Sécurité au Travail et Environnement, de manière à protéger la Santé de ses travailleurs et l'environnement. En ce sens, la participation de tous les employés et la collaboration avec les fournisseurs et toute entreprise ou entité avec laquelle des accords sont maintenus sont essentielles.
- **PRÉVENTION** de la non-qualité, de la pollution de l'environnement, ainsi que des dommages et de la détérioration de la santé de ses employés, prendre des décisions fondées sur des preuves, être rigoureux dans la mise en œuvre du système de gestion, afin de contrôler et d'assurer les améliorations continues appliquées.
- **RAPPORT** en continu aux clients, fournisseurs et employés, le cas échéant.
- **ÉTENDRE** cette politique aux contractants des Entreprises, en introduisant ces critères dans les contrats de services, de fournitures et dans les processus de production de l'activité.
- **FAVORISER** la participation aux processus de tous les employés de l'entreprise.
- **ASSIGNER** les moyens nécessaires à la **FORMATION** qui sensibilisent le personnel à l'importance et à l'incidence de son travail pour la satisfaction des exigences des produits manufacturés, dans sa propre santé et celle de ses collègues et subordonnés; ainsi que les éventuels incidents environnementaux de l'activité.
- **ENCOURAGER** le développement de nouvelles technologies, procédés et méthodes de travail qui impliquent moins d'exposition aux risques pour ses salariés et moins d'impact environnemental de l'activité.
- **ÉTABLIR, MAINTENIR, RÉVISER ET METTRE À JOUR** les objectifs et buts établis, afin d'améliorer continuellement les biens et le service à nos clients, la sécurité au travail et notre performance environnementale.

En signant ce document, la Direction **s'engage** à conduire, promouvoir et maintenir cette POLITIQUE, ainsi qu'à mettre en place tous les moyens à sa disposition nécessaires pour atteindre cet objectif.

La direction envoie cette politique à tous les niveaux et fonctions de l'entreprise, en s'assurant qu'elle est communiquée, comprise et mise en œuvre et qu'elle est disponible pour toutes les parties intéressées, le cas échéant.

SEÑALCONFOR, S.L.
29 décembre 2020

Elizabeth Trallero
DIRECTRICE